

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА- ЮГРЫ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА»**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор БУ «Спортивная школа олимпийского резерва»

В.Е. Григоров

2018г.



**План мероприятий по противодействию коррупции  
в бюджетном учреждении  
Ханты-Мансийского автономного округа -Югры  
«Спортивная школа олимпийского резерва»  
на 2019-2020 год**

Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в БУ «Спортивная школа олимпийского резерва».

Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в БУ «Спортивная школа олимпийского резерва» оборудования.

Размещение Государственного задания

Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников БУ «Спортивная школа олимпийского резерва».

Предоставление сведений о заработной плате работников учреждения.

Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности БУ «Спортивная школа олимпийского резерва»:

- размещение на сайте БУ «Спортивная школа олимпийского резерва» нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике;
- размещение информации о телефоне доверия Департамента образования г.Ханты-Мансийска и Департамента физической культуры и спорта ХМАО-Югры на информационных стендах и сайте БУ «Спортивная школа олимпийского резерва» для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений;
- размещение на сайте БУ «Спортивная школа олимпийского резерва» плана мероприятий по противодействию коррупции.

- работа с обращениями граждан;
- осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.

Проведение общих профилактических мероприятий с работниками БУ «Спортивная школа олимпийского резерва»:

- о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;
- по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- организация антикоррупционного образования в БУ «Спортивная школа олимпийского резерва»: на тренерских советах, производственных совещаниях,
- разъяснение о недопущении фактов ложного донесения информации, из каких либо корыстных или иных низменных побуждений, доведение до работников учреждения об уголовной ответственности по ст. 128.1 УК РФ «Клевета»;
- ознакомление вновь принимаемых сотрудников учреждения под роспись с требованиями учреждения по противодействию коррупции, с обязательным заполнением декларации о конфликте интересов, в том числе и при переводе сотрудника на вышестоящую должность;
- доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.

Внедрение электронного документооборота в деятельность БУ «Спортивная школа олимпийского резерва». Тщательный отбор кадров в процессе комплектования. Организация приема, перевода и отчисления занимающихся.

Размещение в сети Интернет публичного отчета директора БУ «Спортивная школа олимпийского резерва».

Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников БУ «Спортивная школа олимпийского резерва» и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.

Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.