

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
(утвержденный 19.06.2023,
уведомительная регистрация 07.07.2023 № 131797)
бюджетного учреждения дополнительного образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Спортивная школа олимпийского резерва»**

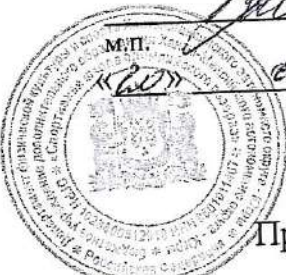
СОГЛАСОВАНО:

Директор Департамента
физической культуры и спорта
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры


М.П. С.Е. Конух
«20» 02 2025 г.

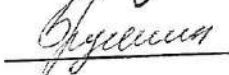
От работодателя:

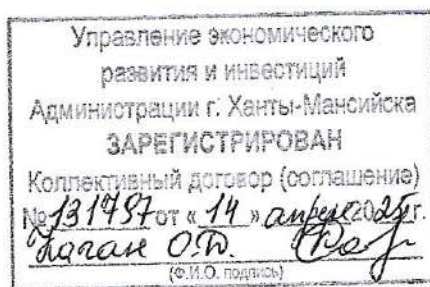
Директор БУ ДО «СШОР»


М.П. С.М. Крянин
«20» 02 2025 г.

От работников:

Представители работников
БУ ДО «СШОР»

 Н.М. Белова
 Н.Н. Брусянин



**г. Ханты-Мансийск
2025 год**

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. В пункт 3.12:

1.1.1. Слова «- Заместитель начальника отдела;» заменить словами «- Контрактный управляющий;»;

1.2. В пункт 4.9:

1.2.1. Слова «- Заместитель начальника отдела – 7 дней;» заменить словами «- Контрактный управляющий – 7 дней;»;

1.3. Пункт 5.9 изложить в новой редакции:

«5.9. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся следующие выплаты:

5.9.1. совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются выплата компенсационного характера за совмещение в размере по соглашению сторон трудового договора, но не более размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой должности (профессии), в том числе при совмещении одной должности (профессии) несколькими работниками. Конкретный размер выплаты, а также срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу при совмещении, ее содержание и объем устанавливаются приказом директора Учреждения с письменного согласия работника;

5.9.2. сверхурочная работа за первые два часа работы производится оплата не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5.9.3. работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, получающим должностной оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При определении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни учитываются все компенсационные и стимулирующие выплаты, а также выплаты, предусматривающие особенности и специфику работы, условий труда предусмотренные системой оплаты труда.

Работнику по его желанию, за работу в выходной или нерабочий праздничный день предоставляется другой день отдыха, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При подсчете нормы рабочих часов за учетный период исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей, а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном объеме.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности, то в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в двойном размере, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в учреждении».

2. Внести следующие изменения в Приложение № 1:

2.1. В абзац второй пункта 4.11:

2.1.1. Слова «- Заместитель начальника отдела;» заменить словами «- Контрактный управляющий;»;

2.2. В пункт 5.10:

2.2.1. Слова «- Заместитель начальника отдела – 7 дней;» заменить словами «- Контрактный управляющий – 7 дней;».

Бюджетное учреждение дополнительного
образования Ханты-Мансийского автономного
округа-Югры

«Спортивная школа олимпийского резерва»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
_____ листов

С.М. Крянин

Директор

